

Avviso di selezione del personale

1 - Oggetto della selezione

Il Consorzio Gestori Servizi Idrici s.c.r.l., altresì denominabile CoGeSI, è una società consortile a responsabilità limitata, costituita ai sensi del combinato disposto degli artt. 2615-ter, 2462 e 2620 c.c., costituita con atto stipulato il 19.3.2012 tra i gestori del Servizio Idrico Integrato totalmente pubblici della provincia di Cuneo e riconosciuta con verbale di deliberazione del 10.1.2013 dalla Conferenza dei Rappresentanti degli Enti Locali ATO4 Cuneese.

CoGeSI indice una selezione pubblica per titoli ed esami per l'assunzione a tempo indeterminato, full-time, di n. 1 risorsa di livello dirigenziale - CCNL per i Dirigenti delle Imprese dei Servizi di pubblica utilità.

A detta posizione è attribuita la retribuzione base annua lorda individuata dal CCNL di riferimento, con possibilità di individuare una retribuzione più elevata in base alla qualità, all'esperienza e alla professionalità del/della candidato/a idoneo/a vincitore/vincitrice.

Il luogo di lavoro è presso le sedi operative della società, attualmente in Cuneo -Corso Nizza 21- e in Cuneo -Corso Dante 45-.

A tale risorsa sarà inoltre attribuita la funzione di Direttore Generale per un periodo di 3 anni, prorogabile, con delibera del CdA, per ulteriori 2 anni

Limitatamente al periodo in cui sarà svolta la funzione di Direttore Generale, la retribuzione base annua lorda sarà pari a € 130.000,00, oltre a una retribuzione variabile nella misura massima del 20% della retribuzione base. Tale retribuzione è comprensiva della retribuzione prevista per la posizione di dirigente.

La risorsa, operando con funzione di Direttore Generale e assumendo a tal fine idonee deleghe e procure, con ampia autonomia, dovrà:

- assicurare la gestione complessiva della società, garantendo l'attuazione delle linee strategiche definite dai competenti organi sociali, in conformità al quadro normativo nazionale ed europeo di riferimento e allo statuto della società;
- assicurare il raggiungimento degli obiettivi economici, industriali e organizzativi;
- avere capacità di pianificazione strategica, industriale e finanziaria, con particolare riferimento a processi di investimento e innovazione;
- coordinare tutte le funzioni aziendali, promuovere l'efficienza operativa e la sostenibilità delle attività, assicurando il rispetto delle normative vigenti e delle politiche interne di governance, compliance e controllo;
- assumere la responsabilità del processo di predisposizione dei piani industriali e dei budget annuali, della gestione del personale e delle risorse finanziarie;
- curare il presidio dei processi strategici e operativi, riferendo periodicamente al Consiglio di Amministrazione sullo stato di avanzamento delle attività e sui risultati conseguiti;

- assumere la responsabilità al conseguimento dei risultati globali di impresa e, in particolare, sui risultati di gestione, ottimizzazione e integrazione delle risorse tecniche, economiche e organizzative, su gestione e sviluppo delle risorse umane.

2 - Requisiti soggettivi

Per la copertura della posizione gli aspiranti devono possedere i seguenti requisiti:

- a) Cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea.
- b) Godimento dei diritti politici riferiti all'elettorato attivo; per i cittadini degli stati membri dell'Unione Europea è richiesto il godimento dei diritti civili e politici nel paese di appartenenza.
- c) Idoneità fisica all'impiego.
- d) Adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta.

Non possono partecipare alla selezione:

- 1) Coloro che siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo.
- 2) Coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento.
- 3) Coloro che abbiano riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di rapporto di lavoro con pubbliche amministrazioni.
- 4) Coloro che abbiano svolto incarichi professionali oppure abbiano preso parte, per conto di Pubbliche amministrazioni coinvolte, in procedimenti amministrativi o giudiziari, comportanti vantaggi per CoGeSI, negli ultimi 12 mesi, in osservanza del D.Lgs. 231/01 e s.m.i. ("Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica").

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei predetti requisiti comporta in qualunque tempo, la decadenza dal diritto alla partecipazione alla selezione.

Detti requisiti dovranno essere mantenuti, in caso di assunzione, anche in costanza di rapporto di lavoro.

3 - Requisiti specifici

- a) Laurea magistrale rientrante nella classe delle lauree magistrali in scienze economiche, scienze economico-aziendali, ingegneria.
- b) Conoscenze/esperienze teoriche e professionali di alto livello acquisite con significative e comprovate esperienze nelle attività oggetto della selezione e, in particolare:
 - 1) esperienze in ruoli dirigenziali e/o di amministratore delegato o presidente del CdA di società operanti nel settore del servizio idrico integrato non inferiore a complessivi 5 anni;

oppure

- 2) esperienza nel ruolo di Direttore Generale di società operante nel settore del servizio idrico integrato non inferiore a complessivi anni 2.
- c) Ottime competenze in campo finanziario e organizzativo/gestionale.
- d) Patente di guida B o superiore.

L'equipollenza o equivalenza dei titoli di studio è soltanto quella prevista dal legislatore e non è suscettibile di interpretazione analogica. Per i titoli equipollenti o equivalenti dovranno essere indicati, a cura del candidato, gli estremi del relativo provvedimento che ne dichiara l'equipollenza o l'equivalenza.

I candidati, in possesso di titolo di studio conseguito all'estero, pena la non ammissione alla selezione, devono dichiarare all'atto della presentazione della domanda di partecipazione di aver avviato, ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs. 165/2001, l'iter procedurale di equivalenza del titolo di studio inoltrando la relativa richiesta al Dipartimento della Funzione Pubblica e al Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca mediante raccomandata A/R entro il termine di scadenza del bando, utilizzando il modulo disponibile sul sito www.funzionepubblica.gov.it/strumenti-e-controlli/modulistica.

4 - Domanda di ammissione

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere presentata, a pena di esclusione, tramite l'applicativo informatico disponibile all'indirizzo web www.metodoselezione.it/cogesticuneo4 seguendo le istruzioni ivi specificate.

Il candidato, una volta collegato al predetto indirizzo web, potrà accedere all'applicativo previa registrazione da effettuare al primo accesso (cliccando su "Accedi alla selezione" e compilando i campi richiesti).

La compilazione e l'invio telematico della domanda dovranno avvenire entro e non oltre il termine perentorio delle ore 12:00 del giorno 3 aprile 2026.

L'applicazione informatica richiederà necessariamente il possesso di un indirizzo di posta elettronica ai fini della registrazione al sistema. Il candidato dovrà inserire tutti i dati richiesti.

Le domande pervenute con modalità diverse non saranno ritenute ammissibili, e i candidati non saranno ammessi alla selezione.

La domanda di partecipazione on-line deve includere obbligatoriamente gli estremi di un documento d'identità in corso di validità.

Una volta inviata, la domanda non potrà più essere modificata. Qualora si rendano necessarie modifiche o integrazioni, il candidato dovrà procedere al ritiro e alla compilazione di una nuova domanda. Tale operazione dovrà essere effettuata entro la data di scadenza del bando, con richiesta da inviare all'indirizzo mail info@metodoselezione.it.

La validità e la data di ricezione della domanda sono attestate dal sistema informatico mediante ricevuta, che verrà automaticamente inviata via e-mail all'indirizzo indicato in fase di registrazione.

Allo scadere del termine utile per la presentazione, il sistema non permetterà più l'accesso e l'invio del modulo elettronico.

Tutte le necessarie comunicazioni ai candidati saranno effettuate esclusivamente attraverso la piattaforma utilizzata all'atto dell'inserimento della domanda di partecipazione.

Nella domanda di partecipazione alla selezione, si dovrà indicare, sotto la propria responsabilità e nei modi e nella forma della dichiarazione sostitutiva di certificazione di cui al D.P.R. 28.12.2000 n. 445, tra le altre, le seguenti informazioni:

- Il cognome, il nome, la data di nascita, il luogo di nascita e il codice fiscale;
- la residenza/domicilio, il recapito telefonico ed eventuale altro recapito;
- il possesso della cittadinanza italiana o di un Paese appartenente all'Unione Europea;
- il titolo di studio posseduto;
- il possesso della patente di guida B o superiore;
- il possesso del godimento dei diritti civili e politici;
- l'insussistenza di condanne penali e, comunque, l'insussistenza di qualsivoglia fatto che comporti la non legittima costituzione del rapporto di lavoro;
- l'insussistenza dei requisiti di incompatibilità e inconfiribilità di cui al d.lgs. n. 39/2013, al momento dell'eventuale assunzione dell'incarico;
- la presa visione del "Regolamento di reclutamento e selezione del personale" di CoGeSI, nonché la conoscenza e accettazione delle clausole del presente avviso;
- l'assenso al trattamento dei propri dati personali ai sensi della vigente normativa in tema di privacy anche da parte di soggetti Terzi incaricati;
- non aver svolto qualsiasi tipo di incarico professionale oppure aver intrapreso qualsiasi attività economica per conto di Pubbliche amministrazioni coinvolte in procedimenti amministrativi (contrattuali o meno) o giudiziari, comportanti vantaggi per CoGeSI, negli ultimi 12 mesi, in osservanza del D.Lgs. 231/01 e s.m.i. ("Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica");
- di possedere i requisiti specifici per l'accesso alla selezione di cui al precedente art. 3.

I candidati dovranno altresì allegare alla domanda, attraverso il citato applicativo:

- la fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- la fotocopia del codice fiscale;
- il Curriculum Vitae in formato europeo datato e sottoscritto: la mancanza della firma autografa o digitale non è sanabile e comporta l'automatica esclusione dalla procedura.

La domanda di partecipazione alla selezione implica la conoscenza e la piena accettazione di tutte le condizioni stabilite nel presente avviso, nel CCNL per i Dirigenti delle Imprese dei Servizi di pubblica utilità, disponibile alla pagina web www.metodoselezione.it/cogesicuneo4 e delle norme di legge che disciplinano il rapporto di lavoro.

5 - Ammissione ed esclusione dei candidati

Tutti i candidati, sulla base della richiesta di ammissione inviata, ad eccezione degli esclusi, sono implicitamente ammessi con riserva alla selezione.

L'accertamento del possesso dei requisiti dichiarati dai candidati verrà effettuato precedentemente allo svolgimento della prova orale.

L'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti può essere disposta in qualsiasi momento.

Il candidato che non risulti in possesso anche di uno solo dei requisiti prescritti verrà cancellato dalla graduatoria.

6 - Commissione giudicatrice

La commissione giudicatrice sarà costituita da n. 3 componenti a norma dell'art. 9 del vigente "Regolamento di reclutamento e selezione del personale" di CoGeSI

Alla commissione giudicatrice sarà demandato l'espletamento di ogni attività inerente alla selezione, comprese le decisioni sulle ammissioni e sulle esclusioni dalla medesima, così come espressamente descritto all'art. 10 del vigente "Regolamento di reclutamento e selezione del personale" di CoGeSI.

7 - Criteri di valutazione

La selezione prevede una fase di valutazione dei titoli e una fase selettiva che prevede una prova orale. Qualora le domande presentate e ritenute ammissibili siano superiori a 30, saranno ammessi alla prova orale i trenta candidati (oltre ex aequo) con il punteggio per titoli più elevato.

La convocazione alle prove sarà comunicata attraverso il sito [www.metodoseselezione.it/cogesticuneo4](http://www.metodosелеzione.it/cogesticuneo4) utilizzando le credenziali indicate da ciascun candidato al momento dell'iscrizione, almeno 7 giorni prima della data dello svolgimento delle prove selettive.

I candidati dovranno presentarsi alla prova muniti di documento di riconoscimento valido.

Saranno ammessi a sostenere la prova orale i soli candidati che, in base agli elementi contenuti nella domanda, risultino in possesso dei requisiti richiesti.

La prova orale prevede la presentazione di una proposta di sviluppo industriale di una società operante nel settore e aventi caratteristiche equiparabili a Cogesi, nonché la verifica dell'attitudine, delle competenze e delle capacità, anche di leadership, legate al ruolo di direttore generale e al profilo descritto all'art. 1.

La mancata presentazione nel giorno e nell'ora fissati per le prove, quale che sia la causa, sarà considerato atto di rinuncia alla selezione e comporterà l'esclusione.

Alla Commissione Giudicatrice compete il compito della valutazione dei titoli, la valutazione delle prove e la formulazione della graduatoria finale della selezione, finalizzata a valorizzare il possesso dei requisiti di tipo manageriale e l'esperienza nel settore pubblico e nel settore idrico.

Alle prove verranno attribuiti i seguenti punteggi massimi:

- prova orale: 60 punti
- valutazione dei titoli: 40 punti

Il risultato finale della selezione sarà espresso in centesimi. Per essere inclusi nella graduatoria degli idonei i candidati dovranno ottenere il punteggio minimo complessivo di 60/100.

La votazione complessiva sarà determinata sommando i punteggi conseguiti nella prova orale e il punteggio conseguito nella valutazione dei titoli.

La valutazione dei titoli avviene secondo i seguenti criteri:

Voto finale titolo di laurea magistrale: da 100 a 105 = 4 punti; da 105 a 109 = 6 punti; 110 e oltre = 10 punti

Ulteriori corsi di formazione post-laurea di durata almeno annuale = 2 punti per ciascun corso, con un massimo di 2 punti

Esperienza:

- a) in ruoli dirigenziali e/o di amministratore delegato o presidente di CdA in società del settore idrico = fino a 2 punti per ogni anno di esperienza, oppure
- b) in ruoli manageriali, dirigenziali nel settore bancario e/o finanziario, fino a 2 punti per ogni anno di esperienza, oppure
- c) in ruoli dirigenziali e/o di Amministratore delegato o presidente di CdA in società di tipo in-house, non operanti nel settore idrico o nel settore bancario e/o finanziario, di grandi dimensioni (numero dipendenti superiore a 100 e fatturato superiore a 50 milioni €), fino a 1 punto per ogni anno di esperienza.

I punteggi sub a), b) e c), relativi all'esperienza maturata, possono essere sommati tra loro.

Per l'esperienza maturata possono essere riconosciuti, al massimo, 28 punti complessivi.

8 - Assenza di vincolo all'assunzione per CoGeSI

La graduatoria non è vincolante per CoGeSI che potrà procedere o meno alla assunzione del candidato migliore.

La graduatoria resterà efficace per un anno dalla data di approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione di CoGeSI, ma solo ed esclusivamente per la copertura del posto per il quale la selezione è stata bandita.

Resta inteso che la selezione e la relativa graduatoria non costituiranno vincolo e/o obbligo alcuno per CoGeSI, che resterà libera di non procedere all'assunzione dei candidati idonei i quali, pertanto, anche se collocati in posizione utile in graduatoria all'esito della selezione non potranno per tale motivo pretendere e/o rivendicare nei confronti di CoGeSI, alcun diritto all'assunzione e, tanto meno, rivendicare e/o pretendere da quest'ultima risarcimenti, indennizzi, indennità di qualsivoglia genere e/o natura per la mancata assunzione.

9 - Assunzione in servizio

L'assunzione in servizio è subordinata alla verifica del possesso di tutti i requisiti richiesti e indicati nel presente avviso, alla presentazione del certificato del casellario giudiziale e di quello dei carichi pendenti. La mancanza dei requisiti richiesti costituirà decadenza dalla graduatoria. Il candidato interpellato per l'assunzione dovrà presentare la documentazione che gli verrà richiesta e assumere servizio nel termine che sarà comunicato da CoGeSI al termine della selezione. In caso contrario sarà considerato rinunciatario. Qualora a seguito di visita medica non sussistessero i requisiti di idoneità fisica, psichica e attitudinale alla mansione, non si procederà all'assunzione.

10 - Pari opportunità

CoGeSI garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, così come previsto dal D. Lgs. 165/2001.

11 - Trattamento dei dati personali

Ai fini dell'applicazione del Regolamento (UE) 2016/679 in materia di protezione dei dati personali, si informa che i dati personali dei candidati sono utilizzati da CoGeSI per le sole finalità inerenti allo svolgimento della selezione e la gestione del rapporto di lavoro, nel rispetto delle disposizioni vigenti.

12 - Disposizioni finali

Per quanto non espressamente richiamato nel presente avviso si applicano il Regolamento per la selezione del personale disponibile alla pagina web <http://cogesi-scril.it/wp-content/uploads/2018/07/Regolamento-reclutamento-personale.pdf>, il CCNL per i Dirigenti delle Imprese dei Servizi di pubblica utilità e la Legge italiana.

La presente selezione è pubblicata sul sito di CoGeSI scril all'indirizzo <http://cogesi-scril.it/offerte-di-lavoro/> dal quale potrà essere scaricata dagli interessati.

Per ogni ulteriore informazione i candidati potranno rivolgersi all'ufficio segreteria al numero di telefono 350/0451955, dal lunedì al venerdì, dalle ore 10.00 alle ore 12.00.

Cuneo, 26 febbraio 2026

IL PRESIDENTE

Avv. Emanuele Di Caro